



## ЛУГАНСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

# ЗАКОН

### **О профессиональных союзах**

*(в редакции Закона Луганской Народной Республики [от 27.05.2016 № 87-II](#), с изменениями, внесенными Законом Луганской Народной Республики, [от 03.02.2017 № 142-II](#))*

### **Глава I. Общие положения**

#### **Статья 1. Предмет регулирования и цели настоящего Закона**

Предметом регулирования настоящего Закона являются отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами конституционного права на свободу объединения, включая право на создание и деятельность профессиональных союзов, реализацию их прав и гарантий.

Настоящий Закон устанавливает правовые основы создания профсоюзов, их права и гарантии деятельности, регулирует отношения профсоюзов с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

#### **Статья 2. Право на объединение в профессиональные союзы**

1. Профессиональный союз (далее - профсоюз) - добровольное неприбыльное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными (трудовыми) интересами по роду

их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Все профсоюзы равны перед законом и имеют равные права на осуществление представительства и защиты прав и интересов членов профсоюза.

2. Каждый гражданин, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов - на условиях и в порядке, определенных их уставами, законодательством Луганской Народной Республики.

3. Иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Луганской Народной Республики, могут состоять в профсоюзах Луганской Народной Республики, за исключением случаев, установленных законами или международными договорами Луганской Народной Республики.

4. Профсоюзы имеют право создавать свои объединения по отраслевому, территориальному или иному учитываемому профессиональную специфику признаку. Профсоюзы, их объединения имеют право сотрудничать с профсоюзами других государств, вступать в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключать с ними договоры, соглашения.

### **Статья 3. Основные термины**

Для целей настоящего Закона применяемые термины означают:

член профсоюза - физическое лицо (работник, временно не работающий, пенсионер, студент, учащийся) входящее в состав профсоюза;

первичная профсоюзная организация - добровольное неприбыльное объединение членов профсоюза с численностью 3 и более человек, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, или у работодателя - физического лица действующее на основании устава республиканского (общереспубликанского) профсоюза;

объединенная организация профсоюза - добровольное неприбыльное объединение первичных профсоюзных организаций (членов профсоюза) на предприятиях, имеющих свои территориальные филиалы

(департаменты, управления), подчиненные одному руководителю (одним учредителям) и действующие на основании устава республиканского (общереспубликанского) профсоюза;

территориальное объединение организаций профсоюзов - добровольное неприбыльное объединение организаций профсоюзов, действующее на территории города, района, Луганской Народной Республики в соответствии с уставом;

территориальная организация профсоюза - добровольное неприбыльное объединение членов первичных профсоюзных организаций одного профсоюза, действующее на территории Луганской Народной

Республики, либо на территории города или района в соответствии с уставом республиканского (общереспубликанского) профсоюза;

республиканский (общереспубликанский) профсоюз - добровольное неприбыльное объединение членов профсоюза, работников одной или нескольких отраслей деятельности, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, действующее на территории Луганской Народной Республики либо в большинстве тех административно-территориальных единицах Республики, где расположены предприятия, учреждения, организации определенной отрасли или нескольких отраслей деятельности;

республиканское объединение профсоюзов - объединение двух и более республиканских (общереспубликанских) профсоюзов;

Федерация профсоюзов Луганской Народной Республики - объединение, которое создается республиканскими объединениями профсоюзов, республиканскими (общереспубликанскими) профсоюзами, территориальными объединениями организаций профсоюзов, действующих на всей территории Луганской Народной Республики;

профсоюзный орган - выборный орган, образованный в соответствии с уставом республиканского (общереспубликанского) профсоюза, объединения профсоюзов;

организация - предприятие, учреждение, организация независимо от форм собственности и подчиненности;

работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

работник - физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора (контракта), лицо, занимающееся индивидуальной предпринимательской деятельностью, лицо, обучающееся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

## **Статья 4. Сфера действия настоящего Закона**

1. Действие настоящего Закона распространяется на все организации, находящиеся на территории Луганской Народной Республики и другие организации в соответствии с международными договорами Луганской Народной Республики.

2. Права профсоюзов и гарантии их деятельности, закрепленные настоящим Законом, распространяются на все первичные профсоюзные организации, республиканские (общереспубликанские) профсоюзы, их объединения, а также на образованные ими профсоюзные органы и на профсоюзных представителей в пределах их полномочий.

3. Государство обеспечивает реализацию права граждан на объединение в профсоюзы с соблюдением их прав, интересов и зарегистрированных в порядке, установленном действующим законодательством Луганской Народной Республики.

4. Государство признает профсоюзы полномочными представителями работников и защитниками их трудовых, социально-экономических прав и интересов, сотрудничает с профсоюзами в реализации этих прав, способствует в установлении деловых, партнерских взаимоотношений с работодателями.

## **Статья 5. Независимость профессиональных союзов**

1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов государственной власти Луганской Народной Республики, органов местного самоуправления, работодателей, общественных объединений и политических партий.

2. Запрещается вмешательство органов государственной власти Луганской Народной Республики, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

3. Для представительства и осуществления защиты прав и интересов членов профсоюзов на соответствующем уровне договорного регулирования трудовых и социально-экономических отношений профсоюзы, организации профсоюзов могут иметь статус первичных, объединенных, территориальных, республиканских (общереспубликанских).

4. Профсоюзы самостоятельно организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, заседания, созданных ими органов, другие

мероприятия, которые не противоречат действующему законодательству Луганской Народной Республики, а так же их учредительным документам.

## **Статья 6. Правовая основа деятельности профессиональных союзов**

1. Права профсоюзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами), другими общественными объединениями, партиями и гарантии их деятельности определяются Конституцией Луганской Народной Республики, настоящим Законом, Трудовым кодексом Луганской Народной Республики, другими законами Луганской Народной Республики.

2. Законы и другие, нормативные правовые акты Луганской Народной Республики не могут быть направлены на ограничение прав и гарантий деятельности профсоюзов, предусмотренных Конституцией.

3. Профсоюзы могут иметь и использовать собственную символику.

Символика профсоюзов, их объединений утверждается их высшими органами в соответствии с уставами и регистрируется в порядке, предусмотренном законодательством Луганской Народной Республики.

Символика профсоюзов, их объединений не должна воспроизводить государственные или религиозные символы или символику других объединений граждан или юридических лиц.

4. Если международными договорами Луганской Народной Республики, конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Луганской Народной Республикой, установлены иные правила, чем предусмотренные настоящим Законом, то применяются правила международных договоров и конвенций.

## **Статья 7. Статус организаций и объединений профессиональных союзов**

1. Для представительства и защиты прав и интересов членов профсоюзов на соответствующем уровне организации профсоюзов могут иметь статус первичных, объединенных, территориальных, общереспубликанских.

2. Статус первичных (объединенных) имеют организации профсоюза, которые действуют на предприятии, в учреждении, организации, учебном заведении либо объединяют членов профсоюза, которые обеспечивают себя работой самостоятельно либо работают у физических лиц, использующих наемный труд. Первичная профсоюзная организация, объединенная

организация профсоюза является полномочным представителем работников в социальном диалоге на уровне предприятия, учреждения, организации.

3. Статус территориальных имеют организации профсоюзов, которые есть в большинстве административно-территориальных единиц города, района, где расположены предприятия, организации, учреждения определенной отрасли или отраслей.

4. Статус общереспубликанских организаций профсоюзов определяется по одному из следующих признаков:

1) наличие организаций профсоюза в большинстве административно-территориальных единиц Луганской Народной Республики;

2) наличие организаций профсоюза в большинстве административно-территориальных единиц Луганской Народной Республики, где расположены предприятия, организации, учреждения определенной отрасли или нескольких отраслей деятельности.

5. Республиканские (общереспубликанские) профсоюзы могут без специального разрешения использовать в своем наименовании слова Луганская Народная Республика и производные от них.

## **Статья 8. Уставы профессиональных союзов и их объединений**

1. Профсоюзы, их объединения самостоятельно разрабатывают свои уставы (положения), которые утверждаются на конференциях (общих собраниях, съездах) профсоюзов, их объединений.

2. Устав (положение) профсоюза, объединения профсоюзов должен содержать следующие разделы:

1) наименование, статус, территория, в пределах которой профсоюз осуществляет свою деятельность, местонахождение профсоюзного постоянно действующего руководящего органа;

2) цели и задачи профсоюза, объединения профсоюза;

3) права и обязанности профсоюза, объединения профсоюза;

4) категории и профессиональные группы объединяемых граждан;

5) условия и порядок принятия в члены профсоюза и выхода из него, права и обязанности членов профсоюза; порядок уплаты вступительных и членских взносов;

6) организационная структура; порядок образования и компетенция профсоюзных органов, сроки, порядок созыва общего собрания (конференции, съезда) и порядок принятия ими решений;

7) порядок внесения дополнений и изменений в устав (положение);

8) источники образования доходов и иного имущества, и направления их использования, порядок управления и распоряжения собственностью профсоюзов;

9) порядок реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации профсоюза и использования его имущества в этих случаях.

В уставе (положении) профсоюза могут быть предусмотрены и другие положения, касающиеся особенностей создания и функционирования определенного профсоюза, если это не противоречит действующему законодательству Луганской Народной Республики.

## **Статья 9. Государственная регистрация профессиональных союзов, их объединений, первичных профсоюзных организаций в качестве юридических лиц**

1. Профессиональные союзы, их объединения, первичные профсоюзные организации приобретают право юридического лица с момента их государственной регистрации.

Профессиональные союзы и их объединения подлежат обязательной государственной регистрации в порядке, установленном Законом Луганской Народной Республики от 01 октября 2014 года № 27-І «О государственной регистрации юридических лиц и физических лиц – предпринимателей», с учетом особенностей, установленных настоящим Законом.

Первичные профсоюзные организации, входящие в состав вышестоящей профсоюзной организации, зарегистрированной в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики, вправе не регистрироваться. В этом случае они не приобретают прав юридического лица.

*(часть 1 статьи 9 в редакции Закона Луганской Народной Республики от [03.02.2017 № 142-ІІ](#))*

2. Для государственной регистрации профессиональных союзов, их объединений, первичных профсоюзных организаций руководитель профсоюзного органа в регистрирующий орган подает:

1) Подписанную руководителем профсоюзного органа регистрационную карточку о государственной регистрации установленного регистрирующим органом образца. В регистрационной карточке подтверждается, что представленные учредительные документы соответствуют установленным законодательством требованиям к учредительным документам юридического лица данной организационно-правовой формы, что сведения, содержащиеся в этих учредительных

документах, иных представленных для государственной регистрации документах, заявлении о государственной регистрации, достоверны;

2) Устав (положение) в 2-х экземплярах, содержание которого согласовано с Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики. Подпись руководителя на уставе (положении) заверяется нотариально;

3) Протокол учредительной конференции (общего собрания, съезда), на которой обговариваются вопросы о создании профсоюзной организации; об утверждении устава (положения); об избрании профсоюзного органа, профсоюзного представителя и контролирующего органа; о необходимости государственной регистрации профсоюзной организации; иные необходимые вопросы.

4) Сведения о составе профсоюзного органа, с указанием Ф.И.О., должности в организации, места проживания, места работы, контактных данных.

5) Заключение Министерства юстиции Луганской Народной Республики об отсутствии целей или действий, которые направлены на осуществление экстремистской деятельности;

6) Документ, подтверждающий местонахождение профсоюзного органа;

7) Заверенные копии всех заполненных страниц паспорта или копия документа, подтверждающего право заявителя, временно или постоянно проживать в Луганской Народной Республике (в случае если заявитель является иностранным гражданином или лицом без гражданства).

На основании поданных документов регистрирующий орган в десятидневный срок вносит запись о государственной регистрации в Единый государственный реестр юридических лиц и выдает профсоюзу (организации профсоюза, объединению профсоюзов) свидетельство о государственной регистрации юридического лица.

3. Статус организаций профсоюза определяется уставом (положением) этого профсоюза.

4. Профсоюз, его организации, объединения профсоюзов осуществляют свои полномочия, приобретают права и принимают на себя обязанности через свои профсоюзные органы, которые действуют в пределах прав, предоставленных им действующим законодательством Луганской Народной Республики и её уставами (положениями).

5. За представление на регистрацию недостоверных сведений лица, которые их подписали, несут ответственность согласно действующему законодательству Луганской Народной Республики.



6. За государственную регистрацию профсоюзных организаций вне зависимости от их статуса оплата не взыскивается.

7. Непредставление полного пакета документов для государственной регистрации профессиональных союзов, их объединений, первичных профсоюзных организаций является одним из оснований для отказа в государственной регистрации.

### **Статья 10. Членство в профессиональном союзе**

1. Членами профсоюзов могут быть лица, которые работают на предприятии, в учреждении или организации независимо от форм собственности и видов хозяйствования, у физического лица, использующего наемный труд, лица, обеспечивающие себя работой самостоятельно, лица, обучающиеся в учебном заведении.

2. Граждане Луганской Народной Республики свободно выбирают профсоюз, в который они желают вступить. Основанием для вступления в профсоюз является заявление гражданина (работника), поданное в первичную (объединенную) организацию профсоюза. При создании профсоюза прием в него осуществляется учредительным собранием (конференцией).

3. Никто не может быть принужден вступать или не вступать в профсоюз, объединения профсоюзов.

4. Уставом профсоюза может быть предусмотрено членство в профсоюзе лиц, занятых творческой деятельностью, членов фермерских хозяйств, физических лиц - субъектов предпринимательской деятельности, а также лиц, которые учатся в профессионально-технических или высших учебных заведениях, лиц, освободившихся от работы или службы в связи с выходом на пенсию или которые временно не работают.

5. Уставами может быть предусмотрено ограничение относительно двойного членства в профсоюзах.

6. Работодатели не могут быть членами выборных органов первичных профсоюзных организаций.

*(часть 6 статьи 10 в редакции Закона Луганской Народной Республики от 03.02.2017 № 142-II)*

### **Статья 11. Запрещение дискриминации граждан по признаку принадлежности или непринадлежности к профессиональным союзам**

1. Принадлежность или непринадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения социально-трудовых, политических и иных

прав и свобод граждан, гарантируемых Конституцией Луганской Народной Республики, законами Луганской Народной Республики.

2. Запрещается обуславливать прием на работу, продвижение по работе, а также увольнение лица принадлежностью или непринадлежностью его к профсоюзу.

## **Статья 12. Прекращение деятельности профсоюзов, их объединений**

1. Профсоюзы, их объединения могут прекратить свою деятельность путем реорганизации или ликвидации (самороспуска, принудительного роспуска).

2. Решение о реорганизации или ликвидации (самороспуске) принимается съездом (конференцией), общим собранием в соответствии с уставом (положением) профсоюза, объединения профсоюзов. Одновременно с принятием такого решения съезд (конференция), общее собрание принимает решение об использовании имущества и средств профсоюзов, их объединений, оставшихся после проведения всех необходимых расчетов, на уставные или благотворительные цели.

3. Деятельность профсоюзов, их объединений, которая нарушает Конституцию Луганской Народной Республики и законы Луганской Народной Республики, может быть приостановлена или запрещена в порядке, предусмотренном действующим законодательством Луганской Народной Республики.

4. Процедура государственной регистрации прекращения деятельности путем реорганизации или ликвидации осуществляется в порядке, предусмотренном нормами действующего законодательства Луганской Народной Республики.

## **Глава II. Основные права профессиональных союзов**

### **Статья 13. Право профессиональных союзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников**

1. Профсоюзы, их объединения, первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы

работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

Проекты законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются исполнительными органами государственной власти Луганской Народной Республики с учетом предложений республиканских (общереспубликанских) профсоюзов и их объединений, поданных в установленном порядке действующим законодательством Луганской Народной Республики.

Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются и принимаются исполнительными органами государственной власти Луганской Народной Республики, органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профсоюзов и их объединений.

Профсоюзы вправе выступать с предложениями о принятии законов и иных нормативных правовых актов Луганской Народной Республики органами государственной власти Луганской Народной Республики, касающихся социально-трудовой сферы в порядке, установленном законодательством Луганской Народной Республики.

2. Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законодательством Луганской Народной Республики минимального размера оплаты труда.

3. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

4. Профсоюзы вправе участвовать в рассмотрении исполнительными органами государственной власти Луганской Народной республики, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями своих предложений.

5. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены соответствующих профсоюзов, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

## **Статья 14. Право профессионального союза на содействие занятости**

1. Профсоюзы вправе принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять контроль занятости и соблюдения законодательства в области занятости, проводят совместные консультации по этим проблемам с работодателями, а также с органами государственной власти.

2. Ликвидация предприятия, организации, учреждения их подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза.

3. Профсоюзы имеют право вносить на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

4. Расторжение трудового договора с работником - членом профсоюза по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным законом, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 410 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

## **Статья 15. Право профессионального союза, первичных (объединенных) организаций профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль их выполнения**

1. Профсоюзы, их объединения, первичные профсоюзные организации, объединенные организации профсоюзов и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

Представительство профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений от имени работников на государственном,

отраслевом или территориальном уровнях определяется их статусом в соответствии со статьей 7 настоящего Закона. В случае если в организации действует несколько первичных организаций разных профсоюзов, их представительство в коллективных переговорах, заключении коллективных договоров определяется с учетом количества представляемых членов профсоюза.

Профсоюзы и их органы ведут коллективные переговоры, заключают республиканское (генеральное), отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры от имени работников в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

Представительство профсоюзов для заключения генерального и республиканского соглашения от имени работников имеет право Федерация профсоюзов Луганской Народной Республики.

Представительство профсоюзов для заключения отраслевых (территориальных) соглашений от имени работников имеют право общереспубликанские (территориальные) профсоюзы.

Представительство профсоюзов для заключения коллективных договоров имеют право первичные профсоюзные организации, объединенные организации профсоюзов действующие непосредственно на предприятиях, в организациях, учреждениях.

2. Работодатели, их объединения (союзы) обязаны вести коллективные переговоры с профсоюзами, их объединениями по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если они выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

Органы государственной власти и органы местного самоуправления обязаны вести переговоры с профсоюзами, их объединениями по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения соглашений, если профсоюзы, их объединения выступают инициаторами таких переговоров, и заключать соглашения на согласованных сторонами условиях.

3. Профсоюзные организации, их объединения вправе осуществлять контроль выполнения коллективных договоров, соглашений.

В случае нарушения работодателями, их объединениями (союзами), органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективного договора, соглашения профсоюзные организации, их объединения вправе направлять им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа устранить эти нарушения или не достижения соглашения в указанный срок

разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

## **Статья 16. Право профессиональных союзов на участие в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров**

1. Профсоюзы вправе участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, имеют право на организацию и проведение в соответствии с законом Луганской Народной Республики забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

2. Профсоюзы могут представлять интересы работников в органах, рассматривающих индивидуальные трудовые споры, участвовать в работе примирительных комиссий, трудовых арбитражей и других органов, рассматривающих коллективный трудовой спор (конфликт).

## **Статья 17. Отношения профессиональных союзов с работодателями, их объединениями (союзами), органами государственной власти, органами местного самоуправления**

1. Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами), органами государственной власти и органами местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

2. Профсоюзы имеют равные с другими социальными партнерами права на паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также имеют право на контроль за использованием средств этих фондов. Уставы (Положения) этих фондов утверждаются по согласованию с профсоюзами.

3. Профсоюзы осуществляют организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей. Размеры средств на эти цели определяются:

1) коллективными договорами и соглашениями, за счет средств работодателей, путем перечислений первичным (объединенным) организациям профсоюзов не менее 0,3% фонда оплаты труда, с отнесением всех сумм на валовые расходы, а в бюджетной сфере - за счет выделения дополнительных бюджетных ассигнований;

2) органом управления (правлением) Фонда социального страхования Луганской Народной Республики по представлению соответствующих профсоюзов.

4. Профсоюзы вправе осуществлять взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

5. На предприятиях, в организациях, учреждениях любой формы собственности, численностью 3 и более человек, в месячный срок после регистрации (реорганизации) физического или юридического лица, работодателем должны быть созданы условия для образования первичной профсоюзной организации данного физического или юридического лица.

6. По требованию профсоюзного органа собственник или уполномоченный им орган должен расторгнуть трудовой договор с руководителем или сместить его с занимаемой должности, если он нарушает законодательство о труде или не выполняет обязательств по коллективному договору. Данное требование к собственнику или уполномоченному им органу направляется от вышестоящей профсоюзной организации (на ниже территориальной).

7. Работодатели обязаны создавать надлежащие условия для деятельности профсоюзов на предприятии в организации, учреждении.

### **Статья 18. Отношения профессиональных союзов, первичных (объединенных) организаций профсоюзов и их органов с другими представительными органами работников в организации, органами управления организацией**

1. Отношения профсоюзов, первичных (объединенных) организаций профсоюзов и их органов с другими представительными органами работников в организации строятся на основе сотрудничества.

Наличие иных представительных органов работников в организации не может использоваться для воспрепятствования деятельности профсоюзов в соответствии с настоящим Законом.

2. Профсоюзы имеют право выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации.

3. Профсоюзы по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

4. Участие профсоюзных представителей в работе иных представительных органов работников в организации не лишает их права непосредственно обращаться к работодателям по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза.

### **Статья 19. Право профессиональных союзов на информацию**

1. Для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам.

Профсоюзные органы имеют право обсуждать полученную информацию с приглашением представителей работодателей, их объединений (союзов), органов управления организацией, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

2. Профсоюзы имеют право пользоваться государственными средствами массовой информации в порядке, определяемом договорами с их учредителями, а также могут быть учредителями средств массовой информации в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

### **Статья 20. Право профессиональных союзов на участие в подготовке и дополнительном профессиональном образовании**

1. Профсоюзы вправе создавать образовательные организации и научные организации, осуществлять подготовку и дополнительное профессиональное образование профсоюзных работников и членов профсоюза.

2. Профсоюзные образовательные организации и научные организации могут частично финансироваться с привлечением средств работодателя.

3. Государство способствует обучению профсоюзных кадров, совместно с профсоюзами обеспечивает увеличение уровня их знаний по правовой и социальной защите работников.

### **Статья 21. Право профессиональных союзов на осуществление профсоюзного контроля соблюдения законодательства о труде.**

1. Профсоюзы имеют право создавать правовую и техническую инспекции труда для осуществления контроля соблюдения работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, созданием безопасных и



безвредных условий труда, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений.

Если коллективный договор не заключен, работодатель обязан согласовать данные вопросы с профсоюзным органом. При этом положения отраслевого соглашения имеют прямое действие.

Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

Профсоюзы при осуществлении этих полномочий взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля соблюдения законодательства о труде.

2. Профсоюзные инспекторы труда, а так же лица, уполномоченные на представительство уставом профсоюза, объединения профсоюзов или решением профсоюзного органа, вправе беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, в которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения.

3. Профсоюзы имеют право на проведение независимой экспертизы условий труда, а также объектов производственного назначения, которые проектируются, строятся или эксплуатируются, на соответствие их нормативным правовым актам по вопросам охраны труда, принимать участие в расследовании причин несчастных случаев и профзаболеваний на производстве и давать свои выводы о них.

4. Для осуществления контроля за соблюдением законодательства Луганской Народной Республики о труде профсоюзы вправе создавать собственные инспекции, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами. Уполномоченные представители профсоюзов имеют право вносить работодателям требования об устранении нарушений законодательства о труде, которые являются обязательными для рассмотрения, и в недельный срок получать от них аргументированные ответы.

## **Статья 22. Права профессиональных союзов в области охраны труда и окружающей среды.**

1. Профсоюзы вправе участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, а также в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

2. Профсоюзы осуществляют контроль состояния охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза. Профсоюзы принимают участие в расследовании причин несчастных случаев и профзаболеваний, защищают права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

3. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзы вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений и обратиться в соответствующие государственные органы для принятия неотложных мер.

4. При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы вправе требовать от работодателя, органа управления организацией, должностного лица приостановления работ до принятия окончательного решения соответствующих государственных органов. Работодатель, должностное лицо за не устранение нарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством Луганской Народной Республики.

5. Профсоюзы вправе участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

### **Статья 23. Участие профессиональных союзов в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества**

1. Профсоюзы представляют права и интересы работников в отношениях с работодателем в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, а также имеют своих представителей в создаваемых в организации комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения.

2. Представитель профсоюза входит в число представителей организации, направляемых в соответствующий комитет по управлению имуществом для участия в работе комиссии по приватизации организации и осуществления профсоюзного контроля.

### **Статья 24. Права профессиональных союзов на социальную защиту работников**

1. Права профсоюзов в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников регулируются соответствующими законами Луганской Народной Республики.

2. Профсоюзы вправе участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также вправе осуществлять контроль соблюдения законодательства в указанной сфере.

### **Статья 25. Право профессиональных союзов на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров**

1. В случаях нарушения законодательства о труде профсоюзы вправе по письменному обращению членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

2. Профсоюзы и их объединения для защиты конституционных прав работников - членов профсоюза имеют право обращаться в судебные органы, в том числе и международные.

3. Для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов своих членов профсоюзы могут создавать юридические службы и консультации.

## **Статья 26. Право профессиональных союзов, их объединений на организацию забастовок и проведение других массовых мероприятий**

Профсоюзы, их объединения имеют право на организацию и проведение забастовок, собраний, митингов, шествий и демонстраций в защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов работников в соответствии с законами Луганской Народной Республики.

## **Глава III. Первичные (объединенные) организации профессиональных союзов на предприятиях, в учреждениях, организациях**

### **Статья 27. Первичные (объединенные) организации профессионального союза на предприятиях, в учреждениях, организациях**

1. Первичные (объединенные) организации профсоюза на предприятиях, в учреждениях, организациях и их структурных подразделениях представляют интересы своих членов и защищают их трудовые, социально-экономические права и гарантии. Свои полномочия они осуществляют через созданные в соответствии с уставами республиканских (общереспубликанских) профсоюзов выборные органы, а в организациях, где выборные органы не создаются, - через профсоюзного представителя, уполномоченного согласно уставу на представительство интересов членов профсоюза, действующего в пределах прав, предоставленных этим Законом и уставом профсоюза.

2. Если на предприятии, в учреждении или организации действует несколько первичных профсоюзных организаций, коллективные интересы работников предприятия, учреждения или организации по заключению коллективного договора осуществляется объединенным представительным органом, который образуется этими первичными профсоюзными организациями, по инициативе любой из них. В этом случае каждая профсоюзная организация должна определиться относительно своих конкретных обязательств по коллективному договору и ответственности за их невыполнение. Представительный орган образуется на основе пропорционального представительства. Первичная профсоюзная организация, отказавшаяся от участия в представительном органе, лишается права представлять интересы наемных работников при подписании коллективного договора.

## **Статья 28. Полномочия выборного органа первичной (объединенных) организации профессионального союза на предприятии, в учреждении, организации**

1. Выборный орган первичной (объединенной) организации профсоюза на предприятии, в учреждении или организации:

1) заключает и контролирует выполнение коллективного договора, отчитывается и заслушивает собственника о его выполнении на общем собрании трудового коллектива, обращается с требованием к соответствующим органам о привлечении к ответственности должностных лиц за невыполнение условий коллективного договора;

2) вместе с работодателем решает вопрос введения, пересмотра и изменений норм труда;

3) вместе с работодателем решает вопросы оплаты труда работников предприятия, форм и систем оплаты труда, расценок, тарифных сеток (ставок), схем должностных окладов, условий введения и размеров надбавок, доплат, премий, вознаграждений и других поощрительных, компенсационных выплат;

4) вместе с работодателем решает вопрос рабочего времени и времени отдыха, согласовывает графики сменности и предоставления отпусков, введение суммированного учета рабочего времени, дает согласие на проведение сверхурочных работ, работ в выходные дни и т.п.;

5) вместе с работодателем решает вопросы социального развития предприятия, улучшения условий труда, материально-бытового, медицинского обслуживания работников;

6) принимает участие в решении социально-экономических вопросов, определении и утверждении перечня и порядка предоставления работникам социальных льгот;

7) участвует в разработке и согласовывает правила внутреннего трудового распорядка предприятия, учреждения или организации;

8) представляет интересы работников по их поручению при рассмотрении трудовых индивидуальных споров и в коллективном трудовом споре, содействует его решению;

9) дает согласие или отказывает в даче согласия на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником, который является членом действующей на предприятии, в учреждении, организации профсоюза, в случаях, предусмотренных законами Луганской Народной Республики;

10) принимает участие в расследовании несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий, работе комиссии по вопросам охраны труда;

11) осуществляет общественный контроль выполнения работодателем законодательства о труде и об охране труда, за обеспечением на предприятии, в учреждении или организации безопасных и безвредных условий труда, производственной санитарии, правильным применением установленных условий оплаты труда, требует устранения выявленных недостатков;

12) осуществляет контроль подготовки и представления работодателем документов, необходимых для назначения пенсий работникам и членам их семей;

13) осуществляет контроль предоставления пенсионерам и инвалидам, которые до выхода на пенсию работали на предприятии, в учреждении или организации, права пользования наравне с его работниками имеющимися возможностями по медицинскому обслуживанию, обеспечению жильем, путевками в оздоровительные и профилактические учреждения и другими социальными услугами и льготами согласно уставу предприятия, учреждения или организации и коллективным договором;

14) представляет интересы застрахованных лиц в комиссии по социальному страхованию, направляет работников на условиях, предусмотренных коллективным договором или соглашением, в санатории, профилактории и дома отдыха, туристические комплексы, базы и оздоровительные учреждения, проверяет организацию медицинского обслуживания работников и членов их семей;

15) вместе с работодателем в соответствии с коллективным договором определяет размер средств, которые будут направлены на строительство, реконструкцию, содержание жилья, осуществляет учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, распределяет в установленном законодательством порядке жилую площадь в домах, построенных за средства или с участием предприятия, учреждения, организации, а также ту жилую площадь, которая предоставляется работодателю в распоряжение в других домах, контролирует жилищно-бытовое обслуживание работников;

16) представляет интересы работников предприятия-должника в ходе процедуры банкротства.

2. Выборные органы организации профсоюзов, действующие на предприятии, в учреждении или организации, имеют также другие права, предусмотренные законодательством Луганской Народной Республики.

## **Статья 29. Порядок предоставления согласия на расторжение трудового договора по инициативе работодателя**

1. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с подпунктами «а» и «б» пункта 7, пунктами 2, 3, 5, 9 части первой статьи 84 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной (объединенной) организации профсоюза письменное представление об увольнении с приложением проекта приказа, а также копий документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

2. Выборный орган первичной (объединенной) организации профсоюза в течение пятнадцати календарных дней со дня получения представления рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свой мотивированный ответ в письменной форме. Ответ, не представленный в установленный срок, работодателем не учитывается.

3. Рассмотрение представления органом первичной (объединенной) организации профсоюза осуществляется при обязательном присутствии работника. Рассмотрение представления без присутствия работника может осуществляться только по его письменному заявлению. По желанию работника от его имени может выступать другое лицо, в том числе адвокат. В случае неявки работника или его представителя по неизвестным причинам на заседание по рассмотрению представления откладывается до следующего заседания на срок не более 15 дней. При повторной неявке работника без уважительной причины представление может рассматриваться при его отсутствии.

4. В случае если выборный орган первичной (объединенных) организации профсоюза выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При не достижении общего согласия по результатам консультаций работодатель по истечении двадцати рабочих дней со дня направления в выборный орган первичной организации профсоюза представления, проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в соответствующий уполномоченный государственный орган в сфере труда. Уполномоченный государственный орган в сфере труда в течение десяти дней со дня получения жалобы (заявления) рассматривает вопрос об увольнении и в случае признания его незаконным выдает работодателю обязательное для

исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.

5. Соблюдение вышеуказанной процедуры не лишает работника или представляющий его интересы выборный орган первичной (объединенной) профсоюзной организации права обжаловать увольнение непосредственно в суд, а работодателя - обжаловать в суде предписание уполномоченного государственного органа в сфере труда.

6. Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения согласия выборного органа первичной (объединенной) организации профсоюза. В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).

#### **Глава IV. Гарантии прав профессиональных союзов**

##### **Статья 30. Гарантии имущественных прав профессиональных союзов**

1. Профсоюзы, первичные профсоюзные организации, объединенные организации профсоюзов владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке в их хозяйственное ведение иным имуществом.

2. Гарантируются признание, неприкосновенность и защита прав собственности профсоюзов, условия для осуществления этих прав наравне с другими юридическими лицами независимо от форм собственности в соответствии с законами Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Профсоюзные организации независимы в своей финансовой деятельности. Финансовый контроль денежных средств профсоюзов органами государственной власти не осуществляется, за исключением случаев предусмотренных законодательством Луганской Народной Республики.

Имущество профсоюзов может быть отчуждено только по решению суда.



3. Профсоюзы не отвечают по обязательствам организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам профсоюзов.

4. Источники, порядок формирования имущества и использования средств профсоюзов определяются их уставами.

5. В собственности профсоюзов могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности профсоюзов.

6. Профсоюзы могут быть учредителями юридических лиц в порядке, предусмотренном действующим законодательством Луганской Народной Республики.

7. Профсоюзы вправе осуществлять на основе законодательства Луганской Народной Республики через учрежденные ими организации хозяйственную и иную финансовую деятельность для достижения целей, предусмотренных уставом, и соответствующую этим целям.

8. Открытие расчетных счетов в банках Луганской Народной Республики для неприбыльных организаций профсоюзов Луганской Народной Республики производится бесплатно.

### **Статья 31. Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы**

1. Работникам предприятий, учреждений, организаций, избранным в состав выборных профсоюзных органов, гарантируются возможности для осуществления их полномочий.

2. Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

3. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, предоставляется на условиях, предусмотренных

коллективным договором или соглашением, свободное от работы время с сохранением средней заработной платы для участия в консультациях и переговорах, выполнении других общественных обязанностей в интересах трудового коллектива, а также на участие в работе выборных профсоюзных органов, но не менее чем два часа в неделю.

4. Изменение условий трудового договора, привлечение к дисциплинарной ответственности работников, которые являются членами выборных профсоюзных органов, допускается лишь с предварительного согласия выборного органа, членами которого они являются.

5. Увольнение членов выборного профсоюзного органа предприятия, учреждения, организации (в том числе структурных подразделений), его руководителей, кроме соблюдения общего порядка, допускается при наличии предварительного согласия выборного органа, членами которого они являются, а также вышестоящего выборного органа этого профсоюза (объединения профсоюзов).

6. Увольнение по инициативе работодателя работников, которые избирались в состав профсоюзных органов предприятия, учреждения, организации не допускается в течение двух лет после окончания срока, на который он избирался, кроме случаев увольнения работников по собственному желанию, ликвидации предприятия, учреждения, организации либо прекращения деятельности физическим лицом - предпринимателем, выявления несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, совершения работником действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения с работы или службы.

7. За работниками, избранными в состав выборных органов профсоюзной организации, действующей на предприятии, в учреждении, организации, сохраняются социальные льготы и поощрения, установленные для других работников по месту работы в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики. За счет средств предприятия этим работникам могут быть предоставлены дополнительные льготы, если это предусмотрено коллективным договором.

## **Статья 32. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы**

1. Работнику, освобожденному от работы в организации или у физического лица - предпринимателя в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации

(освобожденный профсоюзный работник), после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности физическим лицом - предпринимателем или отсутствием в организации, у физического лица - предпринимателя соответствующей работы (должности) республиканский (общереспубликанский) профсоюз может сохранить за этим работником его средний заработок на период поиска им работы, но не свыше шести месяцев, а в случае получения образования - на срок до одного года.

2. Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

3. Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, физического лица - предпринимателя в соответствии с коллективным договором.

### **Статья 33. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профессиональных союзов**

1. Работодатель обязан безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

2. Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

3. Работодатель может предоставить в соответствии с коллективным договором в бесплатное пользование выборному органу первичной профсоюзной организации, принадлежащие работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы

с работниками и членами их семей. При этом профсоюзы не имеют права устанавливать плату за пользование этими объектами для работников, не являющихся членами этих профессиональных союзов, выше установленной для работников, являющихся членами этого профсоюза.

4. В случаях, порядке и размерах, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет денежные средства первичной (объединенной) организации профсоюза на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, но не менее 0,3% фонда оплаты труда, с отнесением этих затрат на валовые расходы.

5. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

6. Работодатели, заключившие коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

7. Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

## **Глава V. Защита прав и гарантий деятельности профессиональных союзов**

### **Статья 34. Судебная защита прав и гарантии деятельности профессиональных союзов**

Гарантируется судебная защита прав и гарантии деятельности профессиональных союзов.

Дела о нарушениях прав и гарантии деятельности профсоюзов рассматриваются судом по заявлению прокурора либо по исковому заявлению или жалобе соответствующего органа профсоюза, первичной профсоюзной организации.

### **Статья 35. Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов**

Лица, нарушающие права и гарантии деятельности профессиональных союзов, несут ответственность в соответствии с настоящим законом и иными законами Луганской Народной Республики.

## **Глава VI. Заключительные положения**

### **Статья 36. Вступление настоящего Закона в силу**

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава  
Луганской Народной Республики

И.В. Плотницкий

г. Луганск  
30 июня 2014 года  
№ 16-І